

15.11.2017

Lausunto pormestarin vuoden 2018 talousarvioesitykseen

AKAVA:n neuvottelujärjestön JUKO:n edunvalvontapiiriin kuuluu pääosa Tuusulan kunnan asiantuntija-, esimies- ja johtoportaalan palkansaajista. Jäsenmääriltään suurimmat akavalaiset ammattiyhdistykset ovat tuusulalainen OAJ:n Tuusulan Opetusalan Paikallisyhdistys ry. (TuusOpy), lääkäreiden, sairaanhoidon ja terveydenhuollon sekä teknisten alueellisten akavalaisen organisaatioiden seudulliset ja paikalliset osastot. Tuusulassa tämä tarkoittaa kaikkiaan noin puolta kuntaan palvelussuhteessa olevasta yli 2000:sta palkansaajasta. Suhdeluku tulee suurenemaan dramaattisesti parin vuoden kuluessa maakuntahallintouudistuksen ja Soten etenemisen myötä.

Kasvatuksen ja koulutuksen toimiala

Ilolla tervehdittävä Tuusulan kunnan uusi hallintomalli ja osallistumista korostava toimintakulttuuri nostavat odotuksia työolosuhteiden ja –ilmapiirin parantamiseksi entisestään akavalaisen keskuudessa. Esimerkiksi kasvatuksen ja koulutuksen nostaminen kunnan keskeiseksi painopistealueeksi sekä nollatoleranssi sisäilma-ongelmiin ovat tulleet erityisellä mielihyvällä vastaanotetuiksi TuusOpy:n keskuudessa. Toki terve sisäilma on perusolettama epäilemättä kaikilla kunnassa työskentelevillä, kuten myös asioivilla.

Päiväkotien ja koulujen jatkuvasti muuttuva toimintamaailma – eritoten peruskoulun erityisopetuksen pääosan tultua yhdistetyksi yleisopetukseen – edellyttää resurssointia ja koulutusta joihin talousarviossa voidaan katsoa vastatun vain välttävästi. TuusOpy:n mielestä muutoinkin jatkuvasti tarpeellisimpiin tukipalveluihin tulee panostaa enenevässä määrin myös uudet ratkaisut huomioon ottaen; esimerkiksi koulusosionomi-toimintaa jatkamalla ja laajentamalla. Tämän ei tule olla pois opetuksesta, kehittämisestä eikä jo valmiiksi alimitoitetuista koulukuraattori ja -psykologi -resurssoinnista. Budjetoidut uudet virat jälkimmäisiin ovat erittäin tervetulleita. Kasvatus- ja opetushenkilöstön kuormittumista tulee torjua ja päiväkotien ja koulujen työrauha taata kaikin mahdollisin keinoin.

Myös vastine työstä – eli palkka – tulee olla motivoiva ja päätyä tilille ajoissa ongelmitta, vaikkei erityisesti opettajien palkkaussäännöstö selkeimmästä päästä olekaan. Palkkojen ja palkkioiden oikein maksamiseen, palkanosien selkeästi kirjaamiseen sekä ongelmien nopeaan selvittämiseen tulee kiinnittää erityistä huomiota työmotivaation korkealla pysymiseksi. Tähän tulee tarvittaessa osoittaa lisäresursseja.

Suunnitellut panostukset lukiokoulutuksen kehittämiseen herättävät mielenkiintoa kuntalaisten lisäksi erityisesti lukion opettajakunnassa. Monio-hanke tulee olemaan oleellinen (eritoten eteläisen) Tuusulan imagolle. Sekä rakennus että lukion toimipisteen mahdollinen erikoistumisala puhututtavat henkilökuntaa. On yleensäkin oleellista, että koko henkilöstöä kuullaan kaikissa työtä ja työympäristöä koskevissa asioissa jo suunnitteluvaiheen alusta lähtien. Tarvittaessa tulee mahdollistaa lisäresurssein henkilökunnan osallisuus työympäristön ja –sisällön suunnittelussa. Tilasuunnittelun suhteen tämä koskee niin uudisrakentamista kuin syystä tai toisesta saneerattavia kohteita sekä niiden varustelua ja sisustamista. Pormestariohjelmassa oleelliseksi kunnan toiminnassa nostettu avoimuus ja osallistuminen koskee epäilemättä myös palvelussuhteessa olevia, mutta edellyttää asiallista resurssointia (esim. lisä- ja työryhmätyöskentely, sijaiskulut).

Kasvatus- ja koulutushenkilöstö on mielellään ja ilolla ylläpitämässä ja kehittämässä kunnan vetovoimaa ja imagoa monipuolisena, perhe- ja lapsiystävällisenä kulttuurikuntana.

Tekninen toimiala

Asuntomessuihin sekä muihin suuriin rakennus- ja saneeraushankkeisiin valmistuva, mutta samalla (muun valtakunnan lailla) ikääntyvä kasvukunta edellyttääkin keskimääräistä tehokkaampia ja parempia teknisiä palveluita sekä yhdessä toimimisen asennetta paitsi kuntalaisten myös päättäjien ja toteuttajien välillä. Eri-tyistä huomiota tulee kiinnittää palvelussuhteessa olevien henkilöstömitoitus, työolosuhteet ja jatkuvan koulutuksen tarpeet huomioivaan resurssointiin. Näin kunta voi suoriutua paitsi sille niin lainsäädännöllä määrätyistä kuin sen oman poliittisen tahtotilansa seurauksena tulevasta statuksesta erityisen houkuttelevana asuin-, työ- ja vapaa-ajanviettokuntana.

Erityisesti kunnan Tilakeskuksen suunnittelu- ja hallintopuolen koettu henkilöstövaje kuormittaa toimialaa. Nopeasti laajentuneet sisäilmaongelmat ovat aiheuttaneet tarvetta lisäresurssointiin ja erikoisosaamiseen sekä ostopalveluiden koordinoimiseen. On oletettavissa, ettei sisäilmaongelma ole vielä näyttäytynyt koko laajuudessaan. Myös vilkastuva ja toivottu rakentaminen näyttää merkkejä, sekä eteläisimmän Tuusulan tulevaisuuden suunnittelu- ja rakennushankkeet (Focusalue) edellyttänevät viimeistään lähivuosina lisäresurssointia.

Terveyspalvelut

Terveyspalveluiden kysyntä ja perusterveydenhuollon kuormitus ovat kasvaneet. Terveyskeskuksessa hoidetaan yhä sairaampia ja vaativampia potilaita ja erikoissairaanhoito siirtää tehtäviä erikoissairaanhoidosta perusterveydenhuoltoon.

Tuusulassa vähennettiin lääkäriresursseja 58 viikkotuntia vuonna 2015 kun terveyskeskuksen päivystys lopetettiin. Ennen päivystyksen lopettamista terveyskeskus palveli vuoden jokaisena päivänä kello 8-22, nykyisin vain arkisin kello 8-16.

Tätä ei kompensoitu lisäämällä lääkäriresursseja päiväsaikaiseen toimintaan, mutta toisaalta samaan aikaan tavoitteena oli, ettei Hyvinkään päivystyksen käyttö merkittävästi lisääntyisi. Näin ei merkittävässä määrin käynytkaan, vaan potilaille, jotka eivät tarvitse lääketieteellisin perustein päivystyksellistä hoitoa, annetaan Hyvinkäältä aika Tuusulan terveyskeskukseen seuraavalle arkipäivälle, mikä on lisännyt päiväsaikaista kysyntää samalla kun lääkärinresursseja vähennettiin.

Kesällä 2017 Hyrylän akuuttivastaanotolle palkattiin täysipäiväinen ostopalvelulääkäri ylimääräisenä resurssina helpottamaan virkalääkäreiden kuormitusta. Syksyllä 2017 ylimääräisiä ostopalvelulääkäreitä on käytössä jo kaksi, joista toinen si- jaistamassa ja toinen ylimääräisenä resurssina. Lääkäreiden tekemät lisä/ylityöt ajalla 2.1.-1.10.2017 ovat keskimäärin olleet yli 240 tuntia kuukaudessa, mikä ei silti riitä vastaamaan kysyntään. Mainittakoon, että Työterveyshuolto teki keväällä 2017 omasta aloitteestaan ja syntyneestä huolesta johtuen työpaikkaselvityksen lääkäreiden osalta, tässä lääkäreiden merkittävä kuormittuneisuus tuli esille.

Terveyskeskuksessa on tehty hyvin aktiivista kehitystyötä, ja tälläkin hetkellä on käynnissä useampia kehitysprojekteja, joiden tavoitteena on toiminnan tehostaminen. Näistä ja lääkäreiden runsaista ylityistä huolimatta terveyskeskus ei tällä hetkellä pysty vastaamaan mitenkään tyydyttävästi kuntalaisten tarpeisiin. Lääkäreiden jaksamisen rajat koetaan jo ylitetyiksi. Asiaan tulisi reagoida talousarvion yhteydessä vähintään kahden uuden terveyskeskuslääkärin viran perustamisella.

Tuusulassa 15.11.2017

Antti Honkanen

Historian ja yhteiskuntaopin lehtori

OAJ:n Tuusulan Opetusalan Paikallisyhdistys ry, puheenjohtaja

JUKO:n pääluottamusmies, Tuusula

Esa Koskinen

Rakennuspäällikkö

KTN:n Tuusulan paikallisyhdistys, puheenjohtaja

Jukka Lehtonen

Mittausteknikko

JUKO/KTN:n pääluottamusmies, Tuusula

Nikolai Rintala

Yleislääketieteen erikoislääkäri

JUKO:n luottamusmies, Tuusula